

サンライズ産業株式会社 一般事業主行動計画

女性社員が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、女性活躍推進法に基づき行動計画を次のように策定する。

記

1. 計画期間 2016年6月9日～2021年6月8日

2. 内 容

目標1：女性の割合を現在の約6%から3年以内に10%以上にする。

<取り組み内容>

- ① 2016年3月～ 経営層や管理職層を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換
- ② 2016年9月～ 採用担当者、女性管理職との具体的方策の検討
- ③ 2017年4月～ 採用時における具体的な女性採用目標数の設定
- ④ 2018年1月～ 中間検証の実施、追加措置の必要性検証
- ⑤ 2020年1月～ 次期に向けた計画の改定案作成

目標2：管理職を現在の3人から3年以内に6人以上とする。

<取り組み内容>

- ① 2016年6月～ 社員への目標周知、社員教育カリキュラムの検討
- ② 2017年1月～ 男女別の管理職比率を定期的にチェックできる体制の整備
- ③ 2018年1月～ 管理職候補社員を対象とした教育カリキュラムの検討
- ④ 2019年1月～ 年間を通じた男女共同経営参画セミナーの実施計画検討
- ⑤ 2020年1月～ 状況把握と次期に向けた計画の改定案作成

女性の活躍に関する情報公表

1. 労働者に占める女性労働者の割合

正社員 8.2% (他の雇用形態はありません)

2. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2.68年

(2020年8月末現在)