

サンライズ産業株式会社 一般事業主行動計画

女性社員が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、女性活躍推進法に基づく行動計画を次のように策定する。

記

1. 計画期間 2021年6月9日～2025年8月31日

2. 内 容

目標1：新卒・中途採用における女性の採用比率を高め、会社全体の労働者に占める女性の割合を15%以上にする。

<取り組み内容>

- ① 2021年6月～ 経営層や管理職層を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換
- ② 2022年4月～ 採用担当者、女性管理職に対するヒアリングの実施
- ③ 2022年9月～ 採用時における具体的な女性採用目標数の設定
- ④ 2023年1月～ 中間検証の実施、追加措置の必要性検証
- ⑤ 2025年1月～ 次期に向けた計画の改定案作成

目標2：男女の平均勤続年数の男女比率*を80%以上とする。

*男女比率＝（女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数）

<取り組み内容>

- ① 2021年6月～ 新卒～勤続年数2年未満の社員からのヒアリング・まとめ
- ② 2022年1月～ 男女別の勤続年数を定期的にチェックできる体制の整備
- ③ 2023年1月～ 社内或いは社外のカウンセリング窓口の設置検討
- ④ 2024年1月～ 年間を通じた男女共同経営参画セミナーの実施
- ⑤ 2025年1月～ 次期に向けた計画の改定案作成

女性の活躍に関する情報公表

1. 労働者に占める女性労働者の割合

正社員 6%

2. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2.06年

3. 男女の賃金の差異

（全労働者） 63.2%

（うち正規雇用労働者） 70.5%

（うち非正規雇用労働者） 137.9%

（2022年8月末現在）